The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग [[—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित.

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 3431

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 11, 2013/आषाढ 20, 1935 NEW DELHI, THURSDAY, JULY 11, 2013/ASHADHA 20, 1935

No. 3431

गह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 475(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल मोटर परिवहन और मोटर मैकनिक काडर समूह 'ख' और समूह 'ग' पद (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में, निरीक्षक (मोटर परिवहन), उप-निरीक्षक (मोटर परिवहन), सहायक उप-निरीक्षक (मोटर परिवहन), हैड कांस्टेबल (मोटर परिवहन), निरीक्षक (मोटर मैकेनिक), उप-निरीक्षक (मोटर मैकेनिक), सहायक उप-निरीक्षक (मोटर मैकेनिक), हैड कांस्टेबल (मोटर मैकेनिक), कांस्टेबल (चालक) और कांस्टेबल (मोटर मैकेनिक) मैकेनिक काडर में समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है. अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल मोटर परिवहन और मोटर मैकेनिक काडर समूह 'ख' समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है ।
 - (2) ये उनके राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
 - 2. लाग होना :— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ(1) विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतनबैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

1

- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. चिकित्सीय योग्यता.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल चिकित्सा मैनुअल खंड-III में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति और प्रोन्निति जिसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति भी है के लिए पात्र होंगे।
- 7. गैर भारतीय नागरिकों की अपात्रता.— सिवाय केन्द्रीय सरकार की लिखित पूर्व अनुज्ञा के कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी

8. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति उस मास के पहले दिन के अपराह्न को जिसमें वह सतावन वर्ष या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित आयु प्राप्त कर लेता है, सेवा से निवृत्त हो जाएगा

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख मास का पहला दिन है पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन को अधि वर्षिता की आयु प्राप्त करने पर सेवा से निवृत्त हो जाएगा ।

- (2) किसी भी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवानिवृति की आयु से परे विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा ।
- 9. शिथिल करने की शिक्त.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर
- 10. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

Mandere II Mape II III III e e e likitak 4-4 i

अनुमूची

HI1 []—-GI05	2(1)1	
चयन पद अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले अचयन पद व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	(9)	लागू नहीं होता
चयन पद अथवा अचयन पद	(2)	चयन
वेतन बँड औ र ग्रेड वेतन/ वेतनमान	(4)	वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4600 रु0
वर्गीकरण	(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) ।
पदौ की संख्या	(2)	23* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
पद का नाम	(1)	1. निरीक्षक (मोटर परिवहन)

	•	
ग्जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि अती की पद्धति : अती सीधे होगी या प्रोज्जाति द्वारा या और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोज्जत कोई हो। प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्ज पद्धतियों द्वारा भरे ॥ में लागू होंगी या नहीं। जाने वाले पदों की प्रतिशतता	(10)	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	(6)	लागू नहीं होता
सीचे अर्ती किए विहित आयु व्यक्तियों की दर	(8)	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियाँ सीधे भर्ती किए के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य विहित आयु अ अहर्ताएं	(7)	लागू नहीं होता

प्रोत्नाति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भती की दशा में दे श्रीणया जिनसे प्रान्नात या प्रातानयुक्ति या आभलन कथा जारणा	(11)	प्रोन्नित द्वारा : भारत तिब्बत सीमा पुलेस बल के ऐसे उप निरीक्षक (मोटर परिवहन) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिन्होंने यथाविहित प्रोन्नितपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है ।

<u>टिप्पण 1</u> : उप निरोक्षक (मोटर परिवहन) जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख़ को नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं, की बाबत प्रोन्नति के लिए सेवा की पात्रता अवधि का तीन वर्ष रहना जारी रहेगा ।

ं जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोठनित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ ट्यितिध्यों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोज्निति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो

急 आधारित पुनरीक्षित वेतन संचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी सिफारिशो टिप्पण 3 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की मेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

तिनियक्ति द्वारा :

मान्यताप्राप्त 哥科 悑 आधार पर सदृश पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बर्लो या राज्य सरकार के पुलिस संगठनों में नियमित विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि और संबंधित क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं।

होंगे इसी प्रकार टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्जिति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं प्रतिनिय्क व्यक्ति प्रोज्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2: प्रतिनिय्क्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठना विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्का की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

आधारित पुनरीक्षित वेतन संचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी थेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के टिच्<u>यण</u> 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी । साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड 🅇 । में विलय

प्रतिनियक्ति और प्लर्नियोजन

सक्षास्त्र बालों के ऐसे कार्मिकों के सबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और प्रतिनिय्कि के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं रखते हैं और प्रोब्नित के लिए यथाविहित चिकित्सा प्रवर्ग शेप 1 में हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के दिया जा सकता है पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक किया जाना है; तत्पश्वात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
	आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह "ख" विभागीय प्रोज्नति समिति (प्रोज्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक /उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलेस बल -अध्यक्ष	
2. उप महानिरीक्षक (यदि विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता नहीं कर रहा हो) - सदस्य	
3. कमाईट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	
4. उप कमांडेंट/सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(2)	(9)
2. उप-निरीक्षक (मोटर परिवहन)	75* (2013) *(कार्यआर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) ।	वेतन बैंड-2, 9300 34800 रु + ग्रेड वेतन 4200 रु0	मग्र	लाग् नहीं होता

(10)	प्रोज्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सशस्त्र बर्लो के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति /पुनर्नियोजन है)
(6)	दो वर्ष
(8)	लागू नहीं होता
(2)	लागू नहीं होता

		(मोटर परिवहन)
		रीक्षक (मोटर परिवहन) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा या सहायक उप निरीक्षक (मोटर परिवहन)
		। अर्थी में छह वर्ष की नियमित
(E)		(मोटर परिवहन) जिन्होंने उस
-		हायक उप नि
	प्रोन्नति द्वारा :	अगरत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे स

नियमित सेवा सहायक उप निरीक्षक (मोटर परिवहन) और हैड कांस्टेबल (चालक) की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित समिमलित सेवा की है जिसमें से न्यूनतम एक वर्ष की की श्रेणी में है और जिन्होंने यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया

जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहा उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ ट्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोज्नति लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यिकियों के संबंध में, 바 의 왜 따라

품 आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तस्स्थानी ट्रि<u>ट्पण</u> 2 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

प्रतिनिय्कित् द्वारा

केन्द्रीय सरकार विभागों या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण कर रहे हैं, जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि और संबंधित क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं

प्रकार अंतिम तारीख को 건 टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य 詪 टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्मिति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे सीमा आवेदन प्राप्त करने की पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु प्रतिनियुक्त ट्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी शेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी। साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं। में विलय

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन

बलों के ऐसे कार्मिकों के सबध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और ऐसे ट्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के सकता दिया जा पुनर्नियोजन पर बने रहने 一批化一点 प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अपेक्षित अहंताएं रखते हैं और प्रोन्नति के लिए यथाविहित चिकित्सा प्रवर्ग पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है , तत्पश्चात उन्हें

(12)	(13)
समूह "ख" विभागीय प्रोन्जित (प्रोन्जिति के लिए) जिम्जिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता
1. उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -अध्यक्ष	
2. कमाडेंट या सेकेंड इन कमान, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	
3. उप कमाडेंट या सहायक कमाडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	

9	लाग् नहीं होता
(5)	अचयन लाग
(4)	वेतन बैंड-1, 5200 - 20,200 रु0 + ग्रेड वेतन 2800 रु0
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) ।
(2)	14* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
(E)	3. सहायक उप-निरीक्षक (मोटर परिवहन)

(7) (9) (10) लागू नहीं होता तागू नहीं होता प्रोज्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति (जुसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति (पुनर्नियोजन है)		
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		4€
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		कार्मिकाँ
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		46
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		जी व्
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		सशैस्त्र पुनर्नियोर
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		F 12
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्	E	
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		# (E
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		म नि
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		作世
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		[E
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		
(7) (8) (9) नहीं होता लागू नहीं होता सम्		
(7) (8) नहीं होता लागू नहीं होता		15 TS
(7) (8) नहीं होता लागू नहीं	(6)	लाग् नहीं होता
1 1	(8)	वंहर च
<u></u> _	ω	

		ᆑ	
		<u>¥</u>	
	•	पाठ्यक्रम या	
		È	
		44	
	•	골	
		井	
		تا	
		<u>₽</u>	
		ਧ	
		15	
		<u>F</u>	
		(12	
		똤	
		#C	
		⊈	
		₫	
		14₹ ht	
		Œ	
		च्	
		4€	
		1	
		ण च	
Ê		(चालक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिन्होंने यथाविहित प्रोज्नतिपूर्व प	
		क्र	
		F.	
		ļĘ.	
		TO TE	
		Œ	
		<u>&</u>	
		द	
		कास्टेबल	
		황	_
		बल के ऐसे हैंड	**
		4 F	पूरा कर तिया
		Æ. JE	<u>_</u>
		10 ज	₽
			땅
		E E	龅
		দ	मुंचे
		Ŧ	-
	· ·	hr.	को सफलतापूर्वक
	द्वारा	3	تر خاد
	113	भारत तिब्बत सीमा पुलिस	ठ्यक्रमों ः
	I.	मुद्	Ť
	D.	•	p.

<u>टिप्पण 1</u> : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ती हैं, प्रोन्नति के तिए विचार**्किया** जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इन्में से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के

लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

आधारित पुनरीक्षित वेतन संचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी थेड 4 टिप्पण 2 : प्रान्नति के आधार पर निय्कि के प्रयोजन के तिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों । वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

प्रतिनिय्कित द्वारा

अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य सरकार के पुलिस संगठनों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड संस्था से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं और संबंधित क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोब्निति की सीधी पंकि में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार काडर बाह्य टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठना/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य प्रतिनियुक्त ट्यक्ति प्रोज्नति द्वारा निय्क्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

ताभ केवल उस पद (उन पदाँ) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के. जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी । पर प्रतिनिय्कि की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु में विलय हो गया है, और जहां यह साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है

भ्तपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन

जो प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अपेक्षित अहंताएं रखते हैं और प्रोन्निति के लिए यथाविहित चिकित्सा प्रवर्ग शेप 1 में हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के सकास बलों के ऐसे कार्मिकों के सबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्वात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है

(12)	(13)
सभूह "ग" विभागीय प्रोज्नति समिति (प्रोज्नति के लिए) निम्नतिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता
1. उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -अध्यक्ष	
2. कमाईट या सेकेंड इन कमान, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	
3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	

(9)	तागू नहीं होता
(2)	अचयन
(4)	वेतन बैंड-1, 5200 - 20,200 रु0 + ग्रेड वेतन 2400 रु0
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)।
(2)	790* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
(1)	4. हैंड कॉस्टेब्स (यालक)

(40)	100% प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
(6)	लाग् नहीं होता
(8)	ताग् नहीं होता
ω	लाग् नहीं होता

•		
ĺ		
Ì		
l		
l		
ı		
l		
L		
l		
l		
1		
		1
		-
		Ì

(E)

भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हैंड कांस्टेबल (चालक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिन्होंने यथाविहित प्रोज्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक प्रा कर लिया है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोज्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नाति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । 2

. पुनरीक्षित वेतन संघना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिश। : प्रोज्नति के आधार पर निय्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा पर आधारित ट्रिप्पण 2

प्रतिमिक्षित द्वारा

Jank वाले ऐसे अधिकारी जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बर्लो या राज्य सरकार के पुलिस संगठनों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने या संस्था से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं और संबंधित क्षेत्र में यांच वर्ष का अनुअव रखते हैं

बाह्य काडर टिज्यण् 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठना/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य प्रतिनियुक व्यक्ति प्रोब्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे पद पर प्रतिनिय्कि की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के. जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ टिच्यण ४: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी पद (उन पर्दो) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड देतन या देतनमान बिना किसी टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है अन्य यन

		-				कर गर अनुदेशीं लिए, सामान्य की जा सकती है लिए निर्णायक करने के लिए ह अंतिम तारीख जोरम, मणिपुर, ह कहाख खंड, या तक्षाद्वीप के
(13)	लाग् नहीं होता				(9)	20 सं 25 वर्ष के बीच कन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अध्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तकक शिथिल की जा सकती हैं।)) ट्रिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (म कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणायल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, सिमायल प्रदेश के लाहोल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के भध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा या आदेशों के अनुस अध्यायीयों की दशा में ।) टिप्पण 1 : आयुन्सी तियत की गई अतिम जो असम, मेघालय, नागालैंड, त्रिपुरा, सिवि सिमाचल प्रदेश के लाह पांगी उपखंड, अंदमा पांगी उपखंड, अंदमा अध्यारीयों के लिए वि
					(5)	लाग् नहीं होता
(12)	मिलकर बनेगी:-			सदस्य	(4)	वेतन बैंड-1, 5200 - 20,200 रु0 + ग्रेड वेतन 2000 रु0
, and the second	"ग" विभागीय प्रोज्नति समिति निम्नलिखित से मि	ुलिस बल -अध्यक्ष	2. उप कमाडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य		(3)	संधारण संवा, स् अराजपी (अननुस
	गगीय प्रोज्निति सि	1. कमाडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -अध्यक्ष	भारत तिब्बत सीम	3. सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -	(2)	2399* (2013) *(कार्यक्षार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)
	समूह "ग" विश	1. कमाइँट, ਸ਼	2. उप कमाडेंट,	3. सहायक कम	(£)	5. कांस्टेबल (यालक)

(2)	(8)	(6)	(10)
(1) अहंता :	लाग् नहीं होता	टो वर्ष 	1. 90% सीधी भर्ती द्वारा
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान या समकक्ष से मैट्रिकुलेशन या दसवीं कक्षाउत्तीर्ण ।			2. 10% जानलन द्वारा था प्रतिनियुक्ति द्वारा
(ii) हल्के या मध्यम या भारी यानों की वैध चालन अनुजन्ति (परिवहन) सहित दो वर्ष का चालन का अनुभव ।			
(iii) अधिकथित मानकों के अनुसार शारीरिक दक्षता परीक्षा, अभिरूचि परीक्षा, ट्रेंड परीक्षा लिखित और ध्यवहारिक परीक्षण में अनिवार्यतः उत्तीर्ण ।			
(2) पुरुषों के लिए शारीरिक मानक:			
<u> </u> अंचाई : 170 सें.मी.			
सिमिलीकरण : गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गी में आने वाले अक्ट्यार्थियों और असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर और जम्मू और कश्मीर क्षेत्र के लेह और लदाख से संबंधित अक्ट्यार्थियों के लिए	年 #式		
पूर्वोत्तर राज्यों अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा के अश्यर्थियों के लिए			
उपरोक्त पूर्वोत्तर राज्यों से संबंध रखने वाले अनुसूचित जनजातियों और वामखंड के उग्रवाद से प्रभावित जिलों के सभी अभ्यवियों के लिए	<u>म</u> ्म		
उपरोक्त पूर्वीत्तर राज्यों से भिन्न अनुसूचित जनजातियों और वामखंड के उग्रवाद से प्रभावित जिलों के सभी अभ्यर्थियों के लिए	ti 椗		

मी मी स्	सामान्य	पूर्वोत्तर राज्यों से क्षिन्न पहाडी क्षेत्रों से पुरूष	सभी राज्यों/ संघ राज्य क्षेत्रों की	
बिना फुलाए	80 花.म.	78 荒म.	अन्जातय। 76 सें.मी.	
कुलाए	85 से.मी.	83 礼.म.	81 礼刊.	

पूर्वोत्तर राज्यों अरूणायल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा के अभ्यर्थियों के लिए

77 सं.मी.	82 荒.和.
बिना फुलाए	फुलाए

वजन : चिकित्सा मानकों के अनुसार लंबाई और आयु का समानुपाती ।

- (३) चिकित्सा मानक
- (i) दिष्ट : न्यूनतम सदूर दिष्ट बिना किसी सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने हुए दोनों आंखों में 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।
- (ii) अभ्यर्थी के पैर अंतेजानु या सपाट, फुली हुई नर्से (वैरिकोज वेन्स) या आंखों से विर्यंक नहीं होना चाहिए और उनकी रंगदृष्टि उच्च होनी चाहिए । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्तव्यों के कुशल निवंहन में स्कावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए ।
- (4) शारीरिक मानक परीक्षा, शारीरिक क्षमता परीक्षा, लिखित परीक्षा और चिकित्सा परीक्षा में अनिवार्यतः उत्तीर्ण ।

पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भतीं के लिए सिवाय शारीरिक समता परीक्षण के, यथाविहित, शैक्षिक और अन्य E भारत तिब्बत सीमा अहताएं रखते हैं। आमेलन द्वारा

ट्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से टिप्पण् 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहेक/पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोन्निति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोज्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

् प्रोब्निति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तरस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा । टेपण 2

मतिनय्कितः द्वारा

भ स्तंस (1) भ अन्य केन्द्रीय अर्द सशस्त्र पुलिस बलों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे कांस्टेबल जो उस पंक्ति में तीन वर्ष का न्यूनतम अनुभव रखते हैं और अधीन सीधी भर्ती के लिए सिवाय शारीरिक क्षमता परीक्षण के, यथाविहित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हैं।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठना/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । टिप्पण 2: प्रतिनिय्ति पर निय्ति के लिए अधिकतम आयु

सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर कीं गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड the state of the टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदाँ) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं।

(13)	लागू नहीं होता	
(12)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नतिखित से मिलकर बनेगी:-	

- 1. कमाडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -अध्यक्ष
- 2. उप कमाईट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल सदस्य
- 3. सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल सदस्य

थाविहित प्रोन्नतिपूर्व

(9)	लाग् नहीं होता
(2)	चयन
(4)	ਕੇਨਜ ਵੈਂਡ-2, 9300 - 34800 रਹ + ਹੈਡ ਕੇਨਜ 4600 रਹ
(2)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) ।
(2)	23* (2013) *(कार्यआर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)
(1)	6. निरीक्षक (मोटर मैकेनिक)

(2)	(8)	(6)			(10)	<u> </u>			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता	प्रोज्नति द्वारा जिसके प्रतिनियक्ति/प्नर्नियोजन द्वारा	द्वारा ग/प्नर्नियो	जिसके नैयोजन द्वारा	le a	 1√c	सकले	표
			ר -	,					

(11)		ब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निशिक्षक (मोटर मैकेनिक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिन्होंने यथ	पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है ।
- MAXA - 11 - 11 - 11 - 11 - 11 - 11 - 11 -	प्रोज्निति द्वारा :	भारत तिब्बत सीमा पुलिस	पाठ्यक्रम या पाठ्य

की बाबत प्रोन्नति के लिए सेवा : उप निरीक्षक (मोटर मैकेनिक) जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं, की पात्रता अवधि का तीन वर्ष रहना जारी रहेगा । टिप्पण 1

ट्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

4€ 片 हिस्सण् 3 : प्रोज्निति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे देतन आयोग मिकारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

प्रतिनिय्कित द्वारा

also As 鹄

]

PIPACIAIS. 世世 厉 आधिकारी 怎 예과 क्र क धारण ų सदश ř अन्य केन्द्रीय सशस्त्र प्लिस बलों या राज्य सरकार के प्लिस संगठनों में नियमित आधार विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि और संबंधित क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं

प्रकार दिज्यण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्निति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रतिमियुक टयक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठना/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर पर प्रतिनिय्क्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक आयोग की सिफारिशों के आधार पर **टिप्पण 4**: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी। वैतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है <u>टिप्पण</u> 3: प्रतिमिय्कि पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु

प्रतिनिय्क्ति और प्नर्नियोजन

सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के सबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले 6 --*c प्रतिनिय्क्ति के लिए विहित अपेक्षित अहंताएं रखते हैं और प्रोन्नति के लिए यथाविहित चिकित्सा प्रवर्ग शेष 1 में हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख जा सकता के निबंधनों पर रखा आएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्वात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया 伤状化 प्रतिनियुक्ति

	(12)			(13)		
समूह "ख" विभागीय प्रोज्नति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	समिति	(प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए)	(अंध)	लाग् नहीं होता		
1. महानिरीक्षक /3	. महानिरीक्षक /उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -अध्यक्ष	लिस बल -अध्यक्ष				
2. उप महानिरीक्ष	2 उप महानिरीक्षक (यदि विभागीय प्रोन्निति समिति की अध्यक्षता नहीं कर रहा हो)	ति अध्यक्षता नहीं कर रहा	려) -			
सदस्य						
3. कमाडेंट, भारत	3. कमाडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य		-			
4. 34 कमाई Me	कम्मुड्रैल्सिहायक कमाईट, आरत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	स बल - सदस्य				
	(2)	(6)	₹	(2)	•	
7 34-67	114* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	ਕੇਰਜ ਵੱਤ-2, 9300 -	चयन	लाग् नहीं होता	
Cates de la	शक्सवभार के आधार पर परिवर्तन	पर परिवर्तन समूह खा अराजपत्रित,	34800 रु० + गेड			
	किया आ सकता है।)	(अन्न्रुसचिवीय)।	वेतन 4200 रू0			

	बलॉ के अंतर्गत
(10)	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सशस्त्र बलों के कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति /पुनर्नियोजन है)
(6)	ਰ ਕ ਹਿੱ
(8)	ताग् नहीं होता
(£)	लाग् नहीं होत्स

नति द्वारा

(मोटर मैकेनिक) और हैंड कांस्टेबल (मोटर मैकेनिक) की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित समिमलित सेवा की है जिसमें से एक वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा सहायक उप भारत तिब्बत सीमा प्रतिस बल के ऐसे सहायक उप निरीक्षक (मोटर मैकेनिक) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा या सहायक उप निरीक्षक ahc और जिन्होंने यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया नेरीक्षक (मोटर मैकेनिक) की श्रेणी में है

ट्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अईक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से हैं, अगली कर ली हैं, प्रोज्जति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ पूरी कर वी या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही टिप्पण 1 . जहां ऐसे कनिष्ठ त्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी उच्चतर श्रेणी में प्रोब्निति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

<u>टिप्पण 2 : प्रोन्निति</u> के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों विस्तारित आधार पर की सिफारिशों क उक्त आयोग 16 臣 뺭 ₩ आधार पर नियमित 슣 विस्तार किया गया है, सारमा समझा सवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई संरचना का वेत् विचे प्नरीक्षित पर आधारित

प्रतिनियम्ति द्वारा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से 乍 λc 忆 धारण कर አ केन्द्रीय सरकार विभागों या केन्द्रीय सशस्त्र पृलिस बलों या पृलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो सदृश स्नातक उपाधि और संबंधित क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं

प्रकार -3.4 耟 टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्निति की सीधी पंकि में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के निए विचार किए जाने के पात्र नहीं प्रतिनिय्क टयिक प्रोन्नित द्वारा निय्क्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे

<u>टिप्पण</u> 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठना/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य की अंतिम सीमा आवेदन प्राप्त करने पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की ř या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन आधार पुनर्रीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड सिफारिशों पर आधारित

सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के सबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जो प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं रखते हैं और प्रोन्निति के लिए यथाविहित चिकित्सा प्रवर्गशीप में हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक किया जाना हैं, तत्पश्वात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है भ्तपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन

(12)	(13)
समूह "ख़" विभागीय प्रोज्नति समिति (प्रोज्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	लाग् नहीं होता
1. उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -अध्यक्ष	
2. कमाडेंट या सेकेंड इन कमान, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	
3. उप कमांडेट या सहायक कमांडेट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	

					(4)	
(1)	(2)	(2)	(4)	(2)	(a)	1
			3	7 11 11 11	जास नहीं होता	_
8 सहायक उप-	28* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	ਕੇਰਜ ਵੱਡ-1, 5200 - 20,200	- - - - -	المالة المالة	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	•		ਲਾ + ਸੇਵ ਸੇਰਜ਼ 2800 ਲ			
निरीक्षक (मोटर	*(क्यांनीधार के भाधार पर	समूह ना अराजनात्रत,	23 475 675			
1		(अननसचिवीय)	-			
मुखासक)	परिवर्तन किया जा सकता है ।)					\exists

(10)	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने एर प्रतिनियुष्ति द्वारा
(6)	लाग् नहीं होता
(8)	लागू नहीं होता
(7)	लाग् नहीं होता

£

ज्यति द्वारा

-**3** -5.

की नियमित सेवा की है और जिन्होंने यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व भारत तिब्बत सीमा प्लिस बल के ऐसे हैंड कांस्टेबल (मोटर मैकेनिक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष गठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विद्यार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ ट्यिकियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आ्धे से अधिक से 乍 3 ही पूरी जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उच्चतर श्रेणी में पोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो

टिप्पण 2 : प्रोन्नित के आधार पर मियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों विस्तारित नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर _ खू पर आधारित पूनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा ।

प्रतिनिय्क्ति द्वारा

अन्य केन्द्रीय सशस्त्र प्लिस बलौ या राज्य सरकार के प्लिस संगठनों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जो किसी मान्यताप्राप्त बोई या संस्था से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण और संबंधित क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं

Xa टिप्पण 2. प्रतिनियक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य 割 जाने के पात्र नहीं टियाण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रान्नांते की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए प्रतिनिय्क व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा निय्क्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे

सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी पद पर प्रतिनिय्कि की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी <u>टिप्पण</u> 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु

46 4 7 जिसको छठे वेतन आयोग वह गेड विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमागों का सामान्य सिफारिशों के E विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियनित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की <u>टिप्पण</u> 4: प्रतिनिय्क्ति के आधार पर निय्क्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, पदों) के लिए यह लाभ केवल उस पद (उम जहा उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और D D

(13)	लाग् नहीं होता					(9)	18 से 25 वर्ष के बीच किन्दीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए लिणांयक तारीख भारत में अध्यरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणांचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जरुम्-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चरुका-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और लिकोबार द्वीप या लक्सद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
					7.00	(5)	अचयन
	कर बनेगी:-			į		(4)	वेतन बैंड-1, 5200 - 20,200 क0 + ग्रेड वेतन 2400 क0
(12)	निम्नालिखित से मिलकर बनेगी:-	귦	। बल - सदस्य	पुलिस बल - सदस्य		(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)।
	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) हि	1. उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -अध्यक्ष	2. कमाईंट या सेकेंड इन कमान, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पु		(2)	379* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
	समूह "ग" विभागी	1. उप महानिरीक्षक	2. कमाइंट या सेके	3. उप कमांडेंट या		(1)	9. हैंड कांस्टेबल (मोटर मैकेनिक)

(7)			(8)	(6)	.
			लाग् नहीं होता	टो वर्ष -	60% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
 (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10+2 क्षिण उत्तरीणे । (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था या औदोगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र सिहत उस ट्रेड में किसी विख्यात कार्यशाला में तीन अनुभव या ऑटोमोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा । 	्रीर्ण । संस्थान से मोटर मैकेनिक में तीन वर्ष का व्यवहारिक ।।				40% सीधी भर्ती द्वारा
(iii) अधिकथित मानकों के अनुसार शारीरिक दक्षता परीक्षा, अभिक्षि लिखित और व्यवहारिक परीक्षण में अनिवार्यत: उत्तीर्ण ।	, अभिरुचि परीक्षा, ट्रेंड परीक्षा				
(2) पुरुषों के लिए शारीरिक मानक:					
ऊंचाई : 170 से.मी.					
शिथितीकरण : गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गी में आने वाले अक्ट्यरियों और असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर और जम्मू और कश्मीर क्षेत्र के लेह और लदाख से संबंधित अक्ट्यरियों के लिए	के प्रवर्गी में आने वाले मू और कश्मीर क्षेत्र के	165 ਲੇਂ.ਸੀ.			
पूर्वीत्तर राज्यों अरूणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम और त्रिपुरा के अध्यर्थियों के लिए	डि, सिक्किम	162.5 सें.मी.			
उपरोक्त पूर्वोत्तर राज्यों से संबंध रखने वाले अनुसूचित जनजातियों और वामखंड के उग्रवाद से प्रभावित जिलों के सभी अभ्यर्थियों के लिए	और वामखंड	160 से.मी.			
उपरोक्त पूर्वोत्तर राज्यों से भिन्न अनुसूचित जनजातियों और वामखंड के उग्रवाद से प्रभावित जिलों के सभी अभ्यर्थियों के लिए	ड के उग्रवाद	162.5 सें.मी.			
सामान्य पूर्वोत्तर राज्यों सभी से भिन्न पहाड़ी संघ क्षेत्रों से पक्ष	राज्यों <i>।</i> राज्य ब ी				
	तियां				

फुलाए 85 सं.मी. 83 सं.मी. 81 सं.मी. 1911 सं.मी. पूर्वातर राज्यों अरुणायत प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागातैंड, सिकिम अर्मा किया के अञ्चारा लंबाई और आयु का समानुपाती । फुलाए 82 सं.मी. किया के अनुसार लंबाई और आयु का समानुपाती । किसी सुधार के अर्मात लंबाई और आयु का समानुपाती । किसी सुधार के अर्मात लंबाई और आयु का समानुपाती । किसी सुधार के अर्मात विना चश्मा पहने हुए दोनों आंखों में 66 और 69 होनी चाहिए । किसी सुधार के अर्मात विना चश्मा पहने हुए तो सानुपात अर्मा कारात, फुली हुई नमें (वैरिकोज वेन्स) या आंखों से निर्मेक नहीं होना चाहिए । उन्हें अरच्छे मानसिक और शारीरिक स्वारस्य का होना चाहिए और उनमें कर्नट्यों के कुशल निर्मेह समता परिसा, लिखित परिसा और ।	2185	80 4.4	/8 स.म <u>ा</u>	/o 4:4E.	-		
र्गा मिनुपा के अक्ष्यार्थियों के लिए बेना फुलाए तार्थी अरुणायन प्रदेश, मिणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागातौंड, सिक्किम बेना फुलाए 77 से.मी. किना : चिकित्सा मानक 82 से.मी. विनास मानक अन्तरार लंबाई और आयु का समानुपाती । विकित्सा मानक हिए ट किना किसी सुधार के अर्थात् बिना चक्ष्मा पहने हुए विकित्सा मानक को अन्तरा हिए बिना किसी सुधार के अर्थात् बिना चक्ष्मा पहने हुए को अध्ययीं के पैर अंतिजानु या सपाद, फुली हुई नसे (वेरिकोज बेन्स) या आखों से वेक नहीं होना चाहिए और उनकी संबाहि उच्च होनी चाहिए । अक्ष्ययीं के पैर अंतिजानु या सपाद, फुली हुई नसे (वेरिकोज बेन्स) या आखों से वेक नहीं होना चाहिए और अंदि उनकी संबाहि उच्च होनी चाहिए । अक्ष्ययीं के पैर अंतिजक समान सिक्षा, होनिक वाहिए ।) शारीरिक मानक परीक्षा, शारीरिक क्षमता परीक्षा, लिखित परीक्षा और	फुलाए		83 礼书.	81 सें.मी.			
ति नायुर्ग क अक्यायया क तारा बेना फुलाए 82 से.मी. हिलाए 82 से.मी. शिक्तमा मानक हिलाए हिल्ट : न्यूनतम सदूर हिस्ट बिना किसी सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहले हुए नों आंखों में 616 और 619 होनी चाहिए । अक्यथीं के पेर अंतेजानु या सपाट, फुली हुई नमें (बेरिकोज वेन्स) या आंखों से अक्यथीं के पेर अंतेजानु या सपाट, फुली हुई नमें (बेरिकोज वेन्स) या आंखों से येक नहीं होना चाहिए और उनकी रंगहिंग उनमें कर्नट्यों के कुशल वेहिन में स्कावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए ।	र्वोत्तर राज्यो अरू	णाचल प्रदेश, म	णिपुर, मेघालय, मिजोरम,	नागातैंड, सिक्किम			
बेना फुलाए 77 से.मी. हिलाए 82 से.मी. विकित्सा मानकों के अनुसार लंबाई और आयु का समानुपाती । विकित्सा मानक विकित्सा मानक अध्ययों के पर अंतेजानु या सपाट, फुली हुई नमें (वेरिकोज वेन्स) या आंखों से अध्ययों के पर अंतेजानु या सपाट, फुली हुई नमें (वेरिकोज वेन्स) या आंखों से विकित्सा पाहिए और उनकी रंगहारि उच्च होनी चाहिए । उन्हें अच्छे निसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्तव्यों के कुशल वेहिन में स्कावट वैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए । शारीरिक मानक परीक्षा, शारीरिक क्षमता परीक्षा, लिखित परीक्षा और	ार त्रिपुरा क अञ्ज्य	ाथया क ।लए					
हुत्वाए 82 में.मी. जन : चिकित्सा मानकों के अनुसार लंबाई और आयु का समानुपाती । चिकित्सा मानक । चिकित्सा मानक ने आयेत् बिना किसी सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने हुए नो आंखों में 6/6 और 6/9 होनी चाहिए । अध्ययीं के पैर अंतेतानु या सपाद, फुली हुई नमें (बैरिकोज केन्स) या आंखों से वेक नहीं होना चाहिए और उनकी रंगहिष्ट उच्च होनी चाहिए । उन्हें अच्छे वेक नहीं होना चाहिए और उनकी रंगहिष्ट और उनमें कर्नव्यों के कुशल वेहन में स्कावट पैदा करने वाली कोई शासीरेक विकृति नहीं होनी चाहिए ।) शासीरेक मानक परीक्षा, शासीरेक झमता परीक्षा, लिखित परीक्षा और	बिना फुलाए	77 年.新.		•			
जन : चिकित्सा मानकों के अनुसार लंबाई और आयु का समानुपाती । विकित्सा मानक हिष्ट : न्यूनतम सद्ग हिष्ट बिना किसी सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने हुए मों आंखों में 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।) अभ्यर्थी के पैर अंतेजानु या सपाट, फुली हुई नमें (वैरिकोज वेन्स) या आंखों से यंक नहीं होना चाहिए और उनकी रंगहरि उच्च होनी चाहिए । उन्हें अच्छे निसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्नट्यों के कुशत वैहन में स्कावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए ।) शारीरिक मानक परीक्षा, शारीरिक क्षमता परीक्षा, लिखित परीक्षा और	फुलाए	82 से.मी.					
हिष्टि : न्यूनतम सद्र हिष्टि बिना किसी सुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने हुए मों आंखों में 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ।) अक्ष्यर्थी के पैर अंतेजानु या सपाट, फुली हुई नसें (वैरिकोज वेन्स) या आंखों से यंक नहीं होना चाहिए और उनकी रंगहिं उच्च होनी चाहिए । उन्हें अच्छे निसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्नद्यों के कुशल विहन में स्कावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए ।) शारीरिक मानक परीक्षा, शारीरिक क्षमता परीक्षा, लिखित परीक्षा और	जन : चिकित्सा म चिकित्सा मानक	नकों के अनुसाः		नुपाती ।	···		
अक्ष्यर्थी के पैर अंतंजानु या सपाट, फुली हुई नर्से (वैरिकोज वेन्स) या आंखों से र्यंक नहीं होना चाहिए और उनकी रंगदृष्टि उच्च होनी चाहिए । उन्हें अच्छे निसक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्नट्यों के कुशल वेहन में रूकावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए।) शारीरिक मानक परीक्षा, शारीरिक क्षमता परीक्षा, लिखित परीक्षा और	हष्टि : न्यूनतम गौ आंखौँ में 6/6	सद्र दृष्टि बिन और 6/9 होनी र	। किसी सुधार के अर्थात् बि गाहिए ।	वेना चश्मा पहने हुए	<u> </u>		
नसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्नट्यों के कुशल वैहन में स्कावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए ।) शारीरिक मानक परीक्षा, शारीरिक क्षमता परीक्षा, लिखित परीक्षा और कित्सा परीक्षा में अनिवार्यत: उत्तीर्ण ।) अक्ट्यर्थी के पैर र्यक नहीं होना च	भंतेजानु या सपा गहिर और उनः	ट, फुली हुई नर्से (वैरिकोज की रंगदृष्टि उच्च होनी चा	वेन्स) या आंखों से हिए । उन्हें अच्छे			
) शारीरिक मानक परीक्षा, शारीरिक क्षमता परीक्षा, लिखित परीक्षा और कित्सा परीक्षा में अनिवार्यत: उत्तीर्ण ।	नसिक और शारी वेहन में स्कावट ^{रे}	रेक स्वास्थ्य क दा करने वाली	ा होना चाहिए और उनमें कोई शारीरिक विकृति नहीं	र्र कर्तट्यों के कुशल होनी चाहिए ।			
) शारीरिक मान कित्सा परीक्षा में	क परीक्षा, शाः अनिवार्यतः उत्ती	गिरिक क्षमता परीक्षा, िि र्णि ।	मखित परीक्षा और			

(11)

प्रोन्नति द्वारा

भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल (मोटर मैकेनिक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिन्होंने यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है

संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, टिज्यण् 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्निति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के

कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी कि 钦 48.4 28. सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ ट्यितियों प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो । डुनमें से भी की कम हो,

आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड टिप्पण 2 : प्रोन्नति के आधार पर निय्कि के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा

प्रतिनिय्क्ति द्वारा

8 9 अन्यकेन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बर्लो या राज्य सरकार के पुलिस संगठनों में नियमित आधार पर सहश पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जो उस क्षेत्र में न्यूनतम 3 अनुभव रखते हैं और स्तंभ (7) में विहित शैक्षिक और अन्य अहंता रखते हैं।

प्रकार ST ST टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो मोन्जति की सीधी पंकि में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे प्रतिमियुक व्यक्ति प्रोज्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

दिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के तिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों ग्रेड देतन या देतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या देतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदाँ) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है अन्ययन क

(13)	लाग् नहीं होता				(9)	र्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)	दिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						18 से 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वार आदेशौं के अनुसार की जा सकती है ।)	टिप्पण 1 : आयुन् भारत में अभ्यार्थयं अंतिम तारीख होग् मेघालय, अरूणाचल सिक्तिम, जम्मून लाहोल और स्पीर् अंदमान और स्पीर्
	मिलकर बनेगी:-				(5)	लागू नहीं होता		
(12)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-			. 75	(4)	वेतन बैंड-1, 5200	- 20,200 रु0 + ग्रेड वेतन 2000 रु0	
	" विभागीय प्रोज्नति स	नेस बल -अध्यक्ष	2. उप कमाडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	3. सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	(3)	269* (2013) साधारण केन्द्रीय	सेवा, समूह 'ग अराजपत्रित, (अननुसचिवीय) ।	
	समूह "ग	1. कमाडेट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -अध्यक्ष	गरत तिब्बत सीमा	ट, भारत तिब्बत स	(2)	269* (2013)	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	आ सकता ^{क्र} ा)
		1. कमाडेट, भार	2. उप कमाडेंट, 3	3. सहायक कमांडे	(1)	10. कांस्टेबल	(मोटर मैकेनिक)	

	(7)			(8)	(6)	(10)
(1) अर्हता :				लाग् नहीं	दी वर्ष ।	सीधी भर्ती द्वारा
		•		होता		टिप्पणः पद्धारी के प्रतिनियुक्ति
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या दसवीं कक्षा उत्तीपों, और	दसवीं कक्षा उत्तीर्णः, और				पर या लंबी बीमारी या अध्ययन
(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस	किसी मान्यताप्राप्त संस्था से संबंद ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र				छुड़ी पर या किन्हीं अन्य
ं या				,	İ	परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या
के जिसे में दूर देशन के मेरा स्थापनाट्या मिनी (स्						अधिक के लिए दूर होने पर कारित
	4호 것 의 ala 44	- page -				रिक्तियों को नियमित आधार पर
(2) पुरुषों के लिए शारीरिक मानक:	नक.					सदृश पद धारण करने वाले और
						स्तम (7) के अधीन सीधी भर्ती के
जियाई : 170 से.मी.						लिए विहित अहंता रखने वाले
शिशियोकारण गढवाली कमाउंनी गोरखा दोगरा मराठा के प्रवर्गी में भाने वाले	उनी गोरखा दोगरा सराठा वे	ह प्रवर्गी में भाने वाले				केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में
्रास्ताना । अभ्यार्थियो और असम् हिमाचल प्रदेश, कश्मीर और जन्म और कश्मीर क्षेत्र के	ल प्रदेश कश्मीर और जम्म	और मश्मीर क्षेत्र के				से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा
लेह और लदाख से संबंधित अभ्यधियों के लिए	भ्यर्थियों के लिए					जा सकेगा ।
पूर्वोत्तर राज्यों अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किम	श, मणिपुर, मेघालय, मिजोरम	म, नागालैंड, सिक्किम				
और त्रिपुरा के अभ्यर्थियों के लिए	是		165 सें.मीं.			
उपरोक्त पूर्वीत्तर राज्यों से संबंध रखने वाले अनुसूचित के उग्रवाद से प्रभावित जिलों के सभी अभ्यर्थियों के लिए		जनजातियों और वामखंड	162 5 英群			
उपरोक्त पर्वोत्तर राज्यों में भिन्न भवमधित जनजातियों भौर वामखंद के प्रग्रदाह	न्न भनमचित जनजातियों भै	ए वासखंद के खावाद		76-3		
से प्रभावित जिलों के सभी अभ्यारियों के लिए	यशियों के लिए		160 ਲੇ.ਸੀ.			
सीना : सामान्य	। पूर्वीत्तर राज्यो	सभी राज्यों/				
		संघ राज्य	162.5 से.मी.			
	क्षेत्रों से पुरुष	क्षेत्रों की		·		
		जनजातिया				
बिना फुलाए 80 से.मी	नी 78 से.मी.	76 से.मी.				
4						

हरीश चन्द्र, उप-सचित्र(कार्मिक-।)

85 सेमी 83 सेमी	मणिपुर, मेघालय, मिजोरम, नागालैंड, सिक्किंस	77 सं.मी.	82 से.मी.	वजन : चिकित्सा मानकों के अनुसार लंबाई और आयु का समानुपाती । (३) चिकित्सा मानक	ि हिटि : न्यूनतम सदूर हिटि बिना किसी मुधार के अर्थात् बिना चश्मा पहने हुए दोनो आखाँ में 6/6 और 6/9 होनी चाहिए । (ii) अभ्यर्थी के पैर अर्तजानु या सपाट, फुली हुई नसे (वैरिकोज वेन्स) या आखाँ से त्रियंक नहीं होना चाहिए और	उनका स्वाहाष्ट उरच हाना चाहिए। उन्हें अच्छ नानासक आर राहराख स्वास्त्य का होना चाहिए और उनमें कर्नट्यों के कुशल निर्वेहन में रुकावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए। (4) शारीरिक मानक परीक्षा, शारीरिक क्षमच्या गरीका और निकित्या परीक्षा में अनिवार्यतः उत्तीर्ण।	ालाखन पराद्या आर विविद्धा में आवाबाबा अंति है। जाताबाबा अंति है। जाताबा अंति है। जाति ह	(11)	आगू मही होता	(13)	सम्ह "ग्" विभागीय प्रोज्नित समिति निम्नतिखित से मिलकर बनेगी:-	1. कमाडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल -अध्यक्ष	2. उप कमाडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	3. सहायक कमांडेट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य
कुलाए 85	पूर्वीत्तार राज्यों अरुणाचल प्रदेश, और त्रिपुरा के अञ्चयियों के लिए	बिमा फुलाए	फुलाए 82	वजन : चिकित्सा मानकों वे (३) चिकित्सा मानक	हिट : न्यूनतम सद्र ह नो आंखों में 6/6 और गट, फुली हुई नमें (बैरिट	की स्माराष्ट्र अस्य हाना होना चाहिए और उनम्रे ई शारीरिक विकृति नहीं 	स्ता पराचा, ।लाखत परा				मूह "ग्" विभागीय प्रोज्ज	कमाडेंट, भारत तिब्बत	उप कमाडेंट, भारत तिब्	सहायक कमांडेंट, भारत

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th July, 2013

GS.R. 475(E).— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Motor Transport and Motor Mechanic Cadre, Group 'B' and Group 'C' posts (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector(Motor Transport), Sub-Inspector(Motor Transport), Assistant Sub-Inspector(Motor Transport), Head Constable(Motor Inspector(Motor Mechanic), Sub-Inspector(Motor Mechanic), Assistant Sub-Inspector(Motor Mechanic), Head Constable(Motor Mechanic), Constable(Driver) and Constable(Motor Mechanic) in Motor Transport and Motor Mechanic Cadre, Group 'B' and 'C' posts in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :-

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Motor Transport and Motor Mechanic Cadre, Group 'B' and 'C' Posts Recruitment Rules, 2013.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.— The number of posts, their classification and the pay band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. Disqualification.— No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Medical Fitness.— Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force, Medical Manual Volume-III, shall be eligible for appointment and promotion including appointment by deputation or reemployment under the provisions of these rules.
- 7. Ineligibility of non-citizens of India No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment

or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

8. Superannuation. — (1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of month in which he or she attains the age of Fifty seven years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.
- 9. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 10. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE			
Name of Post.	Number of Post.	Cla	assification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale		ther selection post on-selection post
(1) 1. Inspector (Motor	(2) 23* (2013)		(3) neral Central rvice, Group	(4) Pay Band- 2, Rs		(5) Selection.
Transport).	*Subject to variation dependent on work-load.	'B' Ga		9300- 34800/- plus Grade Pay Rs. 4600/		
Age limit for direct recruits.	Educational a other qualifications required direct recruits	for	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if a	any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorpti on and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)		(8)	(9)		(10)
Not applicable	Not applicable		Not applicable.	Not applicat	ole.	By promotion failing which by deputation/re-employment.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

By Promotion: From amongst Sub-Inspector (Motor Transport) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.

Note 1.— The eligibility period of service for promotion in respect of Sub-Inspector (Motor Transport), who are holding the post on regular basis, on the date of notification of these rules, shall continue to be three years.

Note 2.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers holding analogous post on regular basis from other Central Armed Police Forces or State Government Police Organisations possessing bachelor degree from a recognised university and having five years experience in related field.

- Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.
- Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications prescribed for deputation and being in Medical Category SHAPE-I as prescribed for promotion above shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group- 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :-	Not applicable.
Inspector General/Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	
Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	
(If not presiding over departmental Promotion Committee)	
Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	
Deputy Commandant/Assistant Commandant - Member , Indo-Tibetan Border Police Force	

	(2013) *Subject to variation dependent on work load	Service Group 'B' Non- Gazetted, (Non- Ministerial)	Rs. 9300- 34800/- plus Grade Pay Rs.4200/-	
(6) lot applicable	(7) Not applicabl	e Not applicable	(9) Two years	(10) By promotion failing which by deputation (inclusive of deputation/re-employment) of Armed Forces personnel

By Promotion:

From amongst Assistant Sub Inspector(Motor Transport) of Indo-Tibetan Border Police Force having six years regular service in the grade or ten years combined regular service as Assistant Sub Inspector(Motor Transport) and Head Constable(Driver) with minimum one year regular service in the grade of Assistant Sub Inspector (Motor Transport) and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.

Note 1. - Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the1st January. 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers from the Central Government Departments or the Central Armed Police Forces or Police Organisations holding analogous post possessing bachelor degree from a recognised university and having five years experience in related field.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 3.— For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

For ex-servicemen deputation/ re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed for deputation shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date of on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

be continued on re-employ	ment.			
	(12)			(13)
Group 'B' Departmenta	I Promotio	n Committee	(for Not a	applicable.
promotion) consisting of:-	•		i	
1. Deputy Inspector Ge	neral	Chairm	an,	
Indo-Tibetan Border				
2. Commandant or Sec	ond in Comm	and — Membe	۲,	
Indo-Tibetan Border				
3 Deputy Commandant	t or	— Membe	r.	
Assistant Commanda				
Indo-Tibetan Border	Police Force			(5)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	4*	General Central	Pay Band	
	(2013)	Service Group	Rs. 5200)-
	Subject to	'C' Non-	20200/-	
(· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	variation	Gazetted, (Non-	plus Gra	de
1	dependent	Ministerial)	Pay Rs.	
1	on work		2800/-	
	oad			(40)
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not	Not	Not	By promotion failing
	applicable	applicable	applicab	which by deputation
			le	(inclusive of
				deputation/re-
				employment) of Armed
-				Forces personnel

(11)

By Promotion:

From amongst Head Constable (Driver) of Indo-Tibetan Border Police Force with five years regular service in the grade and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers holding analogous post on regular basis from other Central Armed Police Forces or State Government Police Organisations and having qualification of 12th class pass from a recognised board or institution and having five years experience in related field.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

For ex-servicemen deputation/ re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed for deputation shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date of on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

- 1 am () all ... (m) + 6 h.a. .

	(12)				(13)]
Grou		omn	ittee	(for	Not applicable	
prom	notion) consisting of:—					
1.	Deputy Inspector General	— (Chairm	nan,		
!	Indo-Tibetan Border Police Force					ļ
2.	Commandant or Second in Command		Mem	ber,		
1	Indo-Tibetan Border Police Force					
3	Deputy Commandant or		Mem	ber.		Ì
•	Assistant Commandant					
	Indo-Tibetan Border Police Force					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Head Constable (Driver).	790* (2013) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).	Rs 5200- 20200/- plus	Non-selection.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	. Not applicable.	Not applicable.	100% by promotion failing which by deputation.
	•	(11)	-

By Promotion: From amongst Constable(Driver) of Indo-Tibetan Border Police Force having rendered five years regular service in the grade and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers holding analogous post on regular basis from other Central Armed Police Forces or State Government Police Organisations and having qualification of 12th class pass from a recognised board or institution and having five years experience in related field.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organization or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)		(13)
Group- 'C' Departmental Promotion Committee for of :-	or promotion consisting	Not applicable.
Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Chairman	
2. Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	
Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	

Indo-Tibe	tan Border Polic	ce Force			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
5. Constable (Driver).	2399* (2013) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial).	Pay Band-1, Rs 5200-	Not applicable.	
(6)			(7)		
Between 20 ar 25 years. (Relexable for		ation or 10 th class	pass from a reco	ognised Board or Institution	
Government	(ii) Having	a valid driving li	cence(Transport	t) for Light or Medium or	
servant upto 4	vant upto 40 Heavy motor vehicle with two years experience in driving.				
,	in				
accordance wi the instruction or orders issue	ns written and	ualify the physical practical test as p	efficiency test, er laid down sta	aptitude test, trade test in ndards.	
by the Centr Government)	al 2. Physic Height: 17	al Standards for r 70 cms	nale:		
Note The crucial date for determining the age- limit shade the closing date for received of application.	categories Gorkhas, Candidates Gorkhas, Candidates Candidates Candidates	: Candidates falling of Garhwalis, I Dogras, Marath belonging to the nachal Pradesh, Kan dakh regions of Jar	Cumaonis, las and State of shmir and	: 165 cms	
from candidate in India (and n the closing da	candidates ot Arunachal F or Nagaland, S	hailing from North- Pradesh, Manipur, N Sikkim and Tripura			

1 - 1 - 445 - C - 121 - C-012 F-161

Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).

All candidates belonging to the Schedule Tribes hailing From the North- Eastern States as above and the Left Wing Extremism affected Districts

: 160 cms

All candidates belonging to the Scheduled Tribes other then North-Eastern States and Left Wing Extemism affected Districts.

: 162.5 cms

Chest:

General Men belonging Tribals of all to hill areas States/
other then Union territories
North Eastern
States

 (Unexpanded)
 80 cms
 78 cms
 76 cms

 (Expanded)
 85 cms
 83 cms
 81 cms

Candidates hailing from North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura

(Unexpanded) 77 cms (Expanded) 82 cms

Weight: Proportionate to height and age as per medical standards.

(3) Medical Standards:

(i) Eye sight: Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing glasses.

(ii) Candidates must not suffer from knock knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.

(4) Must qualify physical standard test, physical efficiency test, written test and medical test.

(8)	(9)
Not applicable.	Two years.
	(10)

1. 90% by direct recruitment.

2. 10% by absorption or by deputation.

(11)

By absorption:

Constables in Indo-Tibetan Border Police Force having the educational and other qualifications as prescribed for direct recruits under column (7) except the physical efficiency test.

By deputation:

Constables of other Central Para Military Forces or the Central Police Organisations who have minimum three years experience in the line and having educational and other qualifications prescribed under column (7), except the physical efficiency test.

- Note 1.— Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note 2.— The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.
- Note 3.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

pay cours onto	(12)		or the comme	(13)
O (O) D				(13)
	partmental Promotic	on Committee for	confirmation	Not applicable.
consisting of :-				
 Commandar 			- Chairman	
Indo-Tibetar	n Border Police For	ce		
2. Deputy Com	nmandant,		- Member	
Indo-Tibeta	n Border Police For	·ce		
3. Assistant Co	ommandant,		- Member	
	n Border Police For	ce		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6 Inspector	23*	General Central	Pay Band-	Selection.
(Motor	(2013)	Service, Group	2, Rs	
Mechanic).	*Subject to	B Non-	9300-	· I
,	variation	Gazetted (Non-	34800/-	
	dependent on	Ministerial).	plus Grade	
	work-load.		Pay	
			Rs. 4600/-	İ
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	. Not applicable.	Not applicable.	Not applicat	
		(11)		

By Promotion: From amongst Sub-Inspector (Motor Mechanic) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.

- Note 1.— The eligibility period of service for promotion in respect of Sub-Inspector (Motor Mechanic), who are holding the post on regular basis, on the date of notification of these rules shall continue to be three years.
- Note 2.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have

already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers holding analogous post from other Central Armed Police Forces or State Government Police Organisations possessing bachelor degree from a recognised university and having five years experience in related field.

- Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organization or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.
- Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications prescribed for deputation and being in Medical Category SHAPE-I as prescribed for promotion above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(12)	[(13)	
Group- 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :-	(for promotion)	Not applicable.
Inspector General/Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Chairman	
Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	
(If not presiding over departmental Promotion Co.	mmittee)]
Commandant, , Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	
4. Deputy Commandant/Assistant Commandant Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4	4)	(5)
7. Sub- Inspector (Motor Mechanic)	114* (2013) *Subject to variation dependent on work	General Central Service Gro 'B' No Gazetted, (Non- Ministerial)	up plus Gra)-34800/- de Pay	Selection.
(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	by de deput emplo	omotion failing which putation (inclusive of fation/re- pyment) of Armedes personnel

By Promotion:

From amongst Assistant Sub Inspector(Motor Mechanic) of Indo-Tibetan Border Police Force having six years regular service in the grade or ten years combined regular service as Assistant Sub Inspector(Motor Mechanic) and Head Constable(Motor Mechanic) with minimum one year regular service in the grade of Assistant Sub Inspector (Motor Mechanic) and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service

Note 2.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers from the Central Government Departments or the Central Armed Police Forces or the Police Organisations holding analogous post on regular basis and possessing bachelor degree from a recognised institution and having five years experience in related field.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 3.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

For ex-servicemen deputation/ re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed for deputation shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date of on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

	(12)	(13)
Grou	up 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion)	Not applicable
	sisting of:—	
1.	Deputy Inspector General — Chairman,	
	Indo-Tibetan Border Police Force	
2.	Commandant or Second in Command — Member,	
	Indo-Tibetan Border Police Force	
3	Deputy Commandant or — Member.	
-	Assistant Commandant	
	Indo-Tibetan Border Police Force	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Assistant Sub-Inspector (Motor Mechanic)	28* (2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, (Non- Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200- 20200/- plus Grade Pay 2800/-	Non-selection.
(7)	(7)		9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not Not applicable appli		promotion failing deputation.

(11)

By Promotion:

From amongst Head Constable (Motor Mechanic) of Indo-Tibetan Border Police Force with five years regular service in the grade and who have successfully completed prepromotional course or courses as prescribed.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service"

Note 2.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers holding analogous post from other Central Armed Police Forces or State Government Police Organisations and having qualification of 12th class pass from a recognised board or institution and having five years experience in related field.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion onsisting of:— Deputy Inspector General Indo-Tibetan Border Police Force Commandant or Second in Comm Indo-Tibetan Border Police Force Deputy Commandant or Assistant Commandant	— Chairman,	Not applicable

[भाग II—खण्ड 3(i)]	भारत क	। राजपत्र : असाध	ारण	43
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Head 379*	Gener	al Central		Non-selection
Constable (2013				
(Motor *Subje		Non-		
Mechanic) variati	1	ted (Non-	Rs. 2400/-	
	dent on Minist	erial)		
work-l	oad.		(7)	
(6)	(4) 0	lification	(7)	
Between 18 and 25 year (Relexable for Government upto 40 year accordance with instructions or orders is the Central Government Note. The crucial determining the age-libe the closing date for applications from calling in India (and not the date prescribed for Assam, Meghalaya, Meghalaya, Meghalaya, Assam, Meghalaya,	vernment tears in the saued by t) date for mit shall r receipt indidates e closing those in trunachal Manipur, Sikkim, mu and aul and ngi Sub-bistrict of Andaman nds or Candid Assam Leh an Jammu Candid of Arur Mizora All can Tribes States Wing E	rtificate in on or Indual experientear Diplomest qualify the string winds. al Standar hysical St.: 170 cms tion: Candries of Candries of Candries of Candries belong, Himachal death and Kashring and K	a recognised Boan Motor Mechan strial Training Ince in the trade in a in Automobile Ethe physical efficienten and practicular and practicular and ards for male darks falling in Earhwalis, Kumadas, Marathas ging to the State Pradesh, Kashmir egions of	the onis, and e of and ern States ghalaya, ura edule ern cleduled test cleduled cleduled test cleduled cledu

			[1/\]	et II Sec. 3(i)]
	Chest:	- " <u>-</u>		··· · <u> </u>
		General	Men belonging to hill areas other then North Eastern States	Tribals of a States/ Union territories
	(Unexpanded)			76 cms 81 cms
	Candidates Pradesh, Mand Tripura (Unexpande (Expanded)	rampur, megn ed) 77 cm		es of Arunacha agaland, Sikkii
	Weight: standards.	Proportionate	to height and age	as per medica
	i) Eye 6/9 of both glasses. ii) Carrow foot, varico possess hig bodily hear interfere with (4)	andidates mus se veins or sh colour vision the and free the the efficient fust qualify r	im distant vision shat correction i.e. with not suffer from kinguint in the eyes. They must be in grom any physical performance of dutohysical standard est and medical te	without wearing nock knees, fla es and should good mental and defect likely to ies.
(8)				
Not applicable		Two	(9) years for direct red	
60% by promotion failing which b	v deputation	10)	yours for unject fed	<u> </u>
40% by direct recruitment.	у черитатіоп.			·· ·
By promotion:		<u> </u>		

By promotion:

From amongst Constable (Motor Mechanic) of Indo-Tibetan Border Police Force having rendered five years regular service in the grade and who have successfully completed prepromotional course or courses as prescribed.

Note 1.-- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers holding analogous post from other Central Armed Police Forces or State Government Police Organisations, who have minimum three years experience in the field and having educational and other qualifications prescribed under column (7).

- Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organization or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fiftytwo years as on the closing date of receipt of application.
- Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

(12)				(13)
Group- 'C' Departmental Promotion	Committee fo	or promotion	and	Not applicable.
confirmation consisting of :- 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force		- Chairma	an	
2. Deputy Commandant,		- Memb	er	
Indo-Tibetan Border Police Force 3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force		- Memb	er	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. Constable (Motor Mechanic)	269* (2013) *Subject variation depende	t to n ent on	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted (Non- Ministerial)	Rs 5200- 20200/- plus Grade Pay Rs. 2000/-	Not applicable
(6)	1			(7)	
Between 18 years. (Relexable Government	and 25 for servant	Institutio b)Industr	culation or 10 th cl n; and		recognised Board or espective trade from a

upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note.-The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram. Manipur. Nagaland. Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman and Nicebar Islands Lakshadweep).

c)Three years experience in respective trade from a recognised firm.

(2). Physical Standards for male:

Height: 170 cms

Relaxation: Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and Candidates belonging to the State of Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.

Candidates hailing from North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura

: 162.5 cms

: 165 cms

All candidates belonging to the Schedule Tribes hailing From the North- Eastern States as above and the Left Wing Extremism affected Districts

: 160 cms

All candidates belonging to the Scheduled Tribes other then North-Eastern States and Left Wing Externism affected Districts.

: 162.5 cms

Chest:

(Unexpanded)

(Expanded)

General Men belonging Tribals of all to hill areas States/ other then Union North Eastern Territories States 80 cms 78 cms 76 cms 85 cms 83 cms 81 cms

Candidates hailing from North-Eastern States of Arunachal Pradesh, Manipur, Meghalaya, Mizoram, Nagaland, Sikkim and Tripura

(Unexpanded) 77 cms (Expanded) 82 cms Weight: Proportionate to height and age as per medical standards.

(3) Medical Standards:

(i) Eye sight: Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing glasses.

(ii) Candidates must not suffer from knock knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.

(4) Must qualify physical standard test, physical efficiency test, written test and medical test.

(8)	(9)
Not applicable	Two years
	(10)

By direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government, holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment under column (7)

(11) Not applicable.				
(12)		(13)_		
Group- 'C' Departmental Promotion Committee	for confirmation consisting of	Not applicable		
1. Commandant,	- Chairman	• •		
Indo-Tibetan Border Police Force 2. Deputy Commandant,	- Member			
Indo-Tibetan Border Police Force 3. Assistant Commandant,	- Member			
Indo-Tibetan Border Police Force				

[F. No. 1.12013/15/2009-Org.] HARISH CHANDER, Dy. Secy.(Pers.-1)